

UCHWAŁA NR XXIX/248/2021
RADY GMINY LUBISZYN

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960)

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Lubiszyn Pana Artura Terleckiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę według obowiązujących przepisów.

2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 ma zastosowanie do wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiszyn należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/13/2018 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 14 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiszyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Krzysztof Zwieruho

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960) określa, że wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi maksymalnie 10 250zł., stawka dodatku funkcyjnego wynosi maksymalnie 3 150 zł., a dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi należy się dodatek za wieloletnią pracę - max. 20%. Nowo dodany pkt 4 w ust. 2 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk (art. 37 ust. 2 pkt 4 w brzmieniu ustalonym przez art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. poz. 1834). Zmiana weszła w życie 1 listopada 2021 r. i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Wniosek o ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały uwzględnia fakt znacznego jego obniżenia na początku bieżącej kadencji (czyli w roku 2018), w stosunku do ustalonego w roku 2015, co wynikało wyłącznie z wprowadzonej zmiany przepisów w roku 2018. Zaangażowanie Pana Wójta w pracę, wzorowe wykonywanie zadań i spełnianie obowiązków oraz mieralne tego rezultaty w postaci pozyskiwania bardzo dużych środków zewnętrznych na inwestycje w Gminie Lubiszyn, uzasadnia zaproponowanie poszczególnych składników wynagrodzenia w maksymalnej wysokości.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.