

Zarządzenie Nr 34/2015
Wójta Gminy Lubiszyn
z dnia 19 maja 2015 roku

w sprawie: zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i higieny osobistej pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Lubiszynie na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

Na podstawie art. 233, 237⁶⁻⁹ Kodeksu Pracy, ustalám, co następuje:

- § 1. Zarządzenie określa zasady przydziału pracownikom Urzędu Gminy w Lubiszynie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i higieny osobistej.
- § 2. Zakład pracy nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy oraz jest zobowiązany przeszkolić pracownika w zakresie zasad posługiwania się tymi środkami.
- § 3. Gospodarowanie odzieżą roboczą, obuwiem i środkami ochrony indywidualnej oraz przyznawanie ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej odbywa się na zasadach zawartych w załączniku nr 1 do zarządzenia. Zakład pracy dostarcza odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach.
- § 4. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy.
- § 5. Tabela norm przydziału stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia. Zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz przewidywane okresy ich używalności
- § 6. Pracownik jest obowiązany utrzymać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
- § 7. Tabela norm przydziału środków utrzymania czystości stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia. Zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki czystości i higieny osobistej.
- § 8. Ustala się ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego w wysokości 10 zł za 1 przepracowany miesiąc kalendarzowy, wypłacany co miesiąc przy wypłacie wynagrodzenia.
- § 9. Traci moc Zarządzenie Nr 49/2003 Wójta Gminy Lubiszyn z dnia 28.08.2003 r w sprawie zasad przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i higieny osobistej oraz Zarządzenie Nr 7/2012 Wójta Gminy z dnia 01.03.2012 r w sprawie zmiany zarządzenia Nr 49/2003 Wójta Gminy Lubiszyn z dnia 28.08.2003 r w sprawie zasad przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i higieny osobistej.

Za zgodność pod względem
formalno - prawnym
RADCA PRAWNY

Tomasz Wojcieszynski
Nr rej. R 7G-G-262

Wójt Gminy
mgr Artur Terlecki

ZASADY
gospodarowania odzieżą roboczą, obuwiem i środkami ochrony indywidualnej oraz
przyznawania ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego (załącznik nr 2 do zarządzenia) nabywają prawo do ich otrzymania z dniem zawarcia umowy o pracę. Są one przydzielane bezpłatnie i stanowią własność urzędu gminy.
2. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania.
3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym, że okresy użytkowania odpowiednio się przedłuża.
4. W razie utraty lub zniszczenia (przedwczesnego zużycia) środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, należy wydać pracownikowi niezwłocznie inne - przewidziane w tabeli norm, po sporządzeniu protokołu konieczności. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiło z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży lub obuwia. Kwotę tę urząd gminy może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia. Każdorazowo w w/w przypadku należy przeprowadzić komisyjne postępowanie wyjaśniające i sporządzić protokół, w którym należy określić dokładnie przyczyny oraz udowodnienie lub wykluczenie winy pracownika.
5. Odzież nie podlega zwrotowi w przypadku śmierci pracownika.
6. Gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane oddzielnie dla każdego pracownika za pokwitowaniem odbioru.
7. Wykonywanie pracy przez pracownika bez środków ochrony indywidualnej, przewidzianych dla danego pracownika jest niedopuszczalne i będzie traktowane jako ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
8. Za zgodą pracownika, prania i czyszczenia odzieży może on dokonywać we własnym zakresie. Za czynność tę przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny, wypłacany razem z wynagrodzeniem w wysokości 10.00 zł miesięcznie. Ekwiwalent jest wypłacany uprawnionym pracownikom w jednakowej wysokości.
9. W przypadku stosowania środków czystości w pomieszczeniach sanitarnych urzędu gminy, nie wydaje się środków czystości do osobistego użytkowania.
10. W przypadku stosowania środków czystości i higieny osobistej poza urzędem gminy, należy wydać środki czystości, zgodnie z załącznikiem nr 3 do zarządzenia.

GLÓWNY SPECJALISTA BHP
INSPEKTOR OCHRONY PPOŻ.
nr upr. S/OP/4/2014/01/1
mgr Stanisław Adamiak

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
W URZĘDZIE GMINY W LUBISZYNIE NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH I
OBSŁUGI.**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R - odzież i obuwie robocze O - ochrony indywidualne	Przewidywany okres używalności w m - ch w okresach zimowych (o. z) do zużycia
1.	Palacz c.o. - konserwator	R - czapka drelichowa lub beret O - rękawice ochronne O - buty filcowo – gumowe O - okulary ochronne R - koszula flanelowa R - ubranie robocze R - fartuch drelichowy O - kamizelka ciepłochronna R - buty przemysłowe (z noskiem)	24 m-ce do zużycia 3 o.z. do zużycia 1 sezon opałów 12 m-cy 24 m-ce 3 o.z. 12 m-cy
2.	Sprzątaczką	R - fartuch O - rękawice gumowe R - buty ochronne O - szelki – wg potrzeb	12 m – cy do zużycia 12 m-cy do zużycia
3.	Kierowca autobusu	R - ubranie robocze R - buty przemysłowe O - buty gumowe R - koszula R - fartuch wodnoochronny O - kurtka ocieplana O - rękawice ochronne	24 m - ce 12 m - cy 24 m – ce 12 m – cy 12 m – cy 3 o.z. do zużycia
4.	Opiekun dzieci i młodzieży w czasie przewozu do i ze szkoły	R - fartuch syntetyczny lub kretonowy O - kamizelka odbłaskowa	36 m-cy 24 m-ce
5.	Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	O - kamizelka ostrzegawcza O - rękawice ochronne O - gumowce wysokie – wg potrzeb R - ubranie drelichowe O - kurtka przeciwdeszczowa R - buty ochronne	do zużycia do zużycia do zużycia 24 m – ce do zużycia 12 m – cy

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW UTRZYMANIA CZYSTOŚCI
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W LUBISZYNIE NA
STANOWISKACH POMOCNICZYCH I OBSŁUGI.**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres
1.	Palacz c.o. - konserwator	mydło - 2 szt. pasta bhp - 0,5 l ręcznik - 1 szt.	1 m - c 2 m - ce 1 rok
2.	Sprzątaczką	mydło - 2 szt pasta bhp - 0,5 l ręcznik - 1 szt.	1 m - c 2 m - ce 1 rok
3.	Kierowca autobusu	mydło - 2 szt. pasta bhp - 0,5 l ręcznik - 1 szt.	1 m - c 2 m - ce 1 rok
4.	Opiekun dzieci i młodzieży w czasie przewozu do i ze szkoły	mydło - 2 szt pasta bhp - 0,5 l ręcznik - 1 szt.	1 m - c 2 m - ce 1 rok
5.	Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	mydło - 2 szt. pasta bhp - 0,5 l ręcznik - 1 szt.	1 m - c 2 m - ce 1 rok