

**Uchwała nr XXVI/219/2008**  
**Rady Gminy Lubiszyn**  
**z dnia 5 grudnia 2008 roku**

**w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 96 poz. 674 z późn. zm. ) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. ) uchwała się:

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.( Karta Nauczyciela ( tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 96 poz. 674 z późn. zm. ) w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

a) warunki przyznawania dodatków:

- motywacyjnego
- funkcyjnego
- za warunki pracy

b) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§2**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn ,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela

**ROZDZIAŁ II. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§3**

Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wys. 2 % wynagrodzenia zasadniczego funduszu płac.

#### §4

1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu roku w szkołach publicznych na terenie Gminy Lubiszyn.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,

b) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi

c) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki,

d) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

e) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,

f) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,

g) systematyczny nadzór pedagogiczny,

h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

j) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,

k) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,

l) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

m) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,

- n) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- o) prawidłowej organizacji pracy.

#### **§ 5**

Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Wypłacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy. Jednorazowa wypłata dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 100 zł

#### **§ 6**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

### **ROZDZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :
  - a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - b) opiekunowi stażu,
  - c) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

#### **§ 8**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
  - 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową – w wysokości od 65%-75% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
  - 2) dyrektorowi prowadzącemu zespół szkół – w wysokości 85%-95% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
  - 3) wicedyrektorowi – w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
  - 4) dyrektorowi prowadzącemu przedszkole – w wysokości 40 % najniższego wynagrodzenia ustalanego przez ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.
  - 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dyrektora.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

#### **§ 9**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §7 ust.2 ustala się za:

- a) wychowawstwo klasy – w wysokości 6 %
- b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3 %

najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.

#### **§ 10**

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

#### **§ 11**

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **§ 12**

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §8, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w §9.

### **ROZDZIAŁ IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 13**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia za każdą godzinę według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela:
  - prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia
  - prowadzenia indywidualnego nauczania z uczniem z dysfunkcją narządu wzroku i słuchu.
2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim –dodatek w wysokości 20 %
3. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia za każdą godzinę.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Wójt Gminy.
5. Dodatek, o którym mowa w ust 1 i 2 przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach. W przypadku godzin niezrealizowanych obowiązuje wynagrodzenie na mocy przepisów prawa pracy

### **ROZDZIAŁ V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

#### **§ 15**

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §15, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

### **ROZDZIAŁ VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 16**

Uchyla się uchwałę Nr XV/127/2008r. Rady Gminy Lubiszyn z dnia 7 marca 2008 roku w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### **§ 17**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn

#### **§ 18**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

#### **§19**

Uchwała obowiązuje do 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Eugeniusz Leśniewski